

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Tkr	2015		2014	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	22 086	12 195	30 245	11 846
(varav pensionskostnad)		(4 737) ^a		(4 242) ^a
Dotterbolag	318 969	96 542	259 801	85 850
(varav pensionskostnad)		(28 833)		(21 996)
Koncernen totalt	341 055	108 737	290 046	97 696
(varav pensionskostnad)		(33 570) ^b		(26 238) ^b

a) Av moderföretagets pensionskostnader avser 1 142 (2 025) styrelse och VD.

b) Av koncernens pensionskostnader avser 1 142 (2 025) styrelse och VD.

Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsens utbetalda arvode uppgick till 1 625 tkr (1 625) vilket fördelar sig enligt följande :

SEK	2015	2014
Styrelsen		
Anders Ilstam, styrelsens ordförande	500 000	500 000
Bert Åke Eriksson	225 000	225 000
Ulrika Hagdahl	225 000	225 000
Maria Khorsand	225 000	225 000
Bo Elisson	225 000	225 000
Christer Öjdemark	225 000	225 000

Styrelseledamöterna Ulrika Hagdahl och Bo Elisson har debiterat 375 tkr respektive 500 tkr för konsultuppdrag i underkoncernen Westermo.

Ersättning och övriga förmåner under året

Kostnader för ersättning och förmåner till VD och ledande befattningshavare har uppgått till belopp enligt nedan:

Tkr	2015		2014	
	VD ^{a)}	Andra ledande befattningshavare ^{a)}	VD	Andra ledande befattningshavare ^{a)}
Grundlön	4 199	13 844	3 510	14 012
Rörlig ersättning	0	1 813	175	1 286
Övriga förmåner	85	1 785	142	2 449
Pensionskostnad	1 142	2 477	1 298	2 692
Löner och ersättningar totalt	5 426	19 919	5 125	20 439

a) Antalet andra ledande befattningshavare uppgår till 8 st (8 st).

b) Utöver angivna belopp har året belastats med 3 200 tkr för avgångsvederlag i samband med VD-byte (10 800 tkr).

Verkställande direktören

Verkställande direktören har utöver fast lön enligt avtal möjlighet till rörlig lön. Den rörliga lönen baseras på koncernens rörelseresultat och är maximerad till sex månadslöner. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Till pensionsförsäkring åt VD avsätts varje år 35 procent av bruttolönen inklusive bonus. Pensionen är avgiftsbestämd och utfaller vid 65 års ålder. Enligt avtal har VD en uppsägningstid från bolagets sida om arton månader, som inte kan påkallas vid egen uppsägning. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är sex månader. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har fast lön samt en rörlig del. Den rörliga ersättningen baseras dels på koncernens och dels på respektive affärsområdes rörelseresultat och omsättningsutveckling. Den årliga rörliga ersättningen är maximerad till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal. Därutöver tillkommer övriga sedvanliga förmåner. Med övriga ledande befattningshavare har avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader vid uppsägning från bolagets sida. Detta gäller alla utom en vilken har sex månaders uppsägningstid samt nio månaders avgångsvederlag vid uppsägning från företagets sida.

Styrelsens förslag på riktlinjer 2016

Styrelsen föreslår att årsstämman antar riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Med ledande befattningshavare avses koncernledningen inklusive VD.

Den totala ersättningen omfattar fast lön samt rörlig lön, bestående av en årlig och en långsiktig del. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga delen baseras på uppfyllelsen av i förväg fastställda mål. Målen är relaterade till företagets resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. För VD och för övriga ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen uppgå till maximalt sex månadslöner och den långsiktiga rörliga delen till maximalt 20-40 procent av fast lön.

Sker uppsägning av VD från Beijer Electronics sida, har VD arton månaders uppsägningstid. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats. Sker uppsägning av övriga ledande befattningshavare från bolagets sida, och uppsägning ej beror av grov misskötsamhet, har det avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader, för alla utom en som har sex månaders uppsägningstid samt nio månaders avgångsvederlag. I övrigt är det inga skillnader mot föregående år.

Beslutsprocess

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktören samt beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare. Styrelsens arvode beslutas av årsstämman.