

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Tkr	2016		2015	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	20 131	13 723	22 086	12 195
(varav pensionskostnad)		(4 679) ^{a)}		(4 737) ^{a)}
Dotterbolag	280 879	94 535	318 969	96 542
(varav pensionskostnad)		(24 160)		(28 833)
Koncernen totalt	301 010	108 258	341 055	108 737
(varav pensionskostnad)		(28 839) ^{b)}		(33 570) ^{b)}

a) Av moderföretagets pensionskostnader avser 1 315 (1 142) styrelse och VD.

b) Av koncernens pensionskostnader avser 1 315 (1 142) styrelse och VD.

Ersättning till styrelsen under året

Styrelsens utbetalda arvode uppgick till 1 785 tkr (1 625) vilket fördelar sig enligt följande:

SEK	2016	2015
Styrelsen		
Anders Ilstam, styrelsens ordförande	550 000	500 000
Bert Åke Eriksson		225 000
Johan Wester	255 000	
Ulrika Hagdahl	225 000	225 000
Maria Khorsand	255 000	225 000
Bo Elisson	225 000	225 000
Christer Öjdemark	275 000	225 000

Styrelseledamöterna Ulrika Hagdahl och Bo Elisson har utöver styrelsearvode erhållit 375 tkr vardera för konsultarvode i underkoncernen Westermo. Styrelseledamöterna Anders Ilstam och Christer Öjdemark har erhållit 50 tkr vardera för utskottsarbete inkluderat i tabellen ovan. Styrelseledamöterna Maria Khorsand och Johan Wester har erhållit 30 tkr vardera för utskottsarbete inkluderat i tabellen ovan.

Ersättning och övriga förmåner till VD och övriga ledande befattningshavare under året

Kostnader för ersättning och förmåner till VD och ledande befattningshavare har uppgått till belopp enligt nedan:

Tkr	2016		2015	
	VD ^{a)}	Andra ledande befattningshavare ^{a)}	VD	Andra ledande befattningshavare ^{a)}
Grundlön	3 600	15 167	4 199	13 844
Rörlig ersättning	0	464	0	1 813
Övriga förmåner	96	1 536	85	1 785
Pensionskostnad	1 315	2 964	1 142	2 477
Löner och ersättningar totalt	5 011	20 131	5 426	19 919

a) Antalet andra ledande befattningshavare uppgår till 6 st (8 st). Med övriga ledande befattningshavare avses Beijer Electronics ledningsgrupp samt Lars-Ola Lundkvist, Westermo. Se sid 86-87.

b) 5 705 tkr avser kostnader för ledande befattningshavare som ej var i tjänst vid utgången av året.

Verkställande direktören

Verkställande direktören har utöver fast lön enligt avtal möjlighet till rörlig lön. Den rörliga lönen baseras på koncernens rörelseresultat och är maximerad till sex månadslöner. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Till pensionsförsäkring åt VD avsätts varje år 35 procent av bruttolönen inklusive bonus. Pensionen är avgiftsbestämd och utfaller vid 65 års ålder. Enligt avtal har VD en uppsägningstid från bolagets sida om arton månader, som inte kan påkallas vid egen uppsägning. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är sex månader. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har fast lön samt en rörlig del. Den rörliga ersättningen baseras dels på koncernens och dels på respektive affärsområdes rörelseresultat och omsättningsutveckling. Den årliga rörliga ersättningen är maximerad till sex månadslöner. För övriga ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal. Därutöver tillkommer övriga sedvanliga förmåner. Med övriga ledande befattningshavare har avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader vid uppsägning från bolagets sida. Detta gäller alla utom en vilken har sex månaders uppsägningstid samt nio månaders avgångsvedelag vid uppsägning från företagets sida.

Styrelsens förslag på riktlinjer 2017

Styrelsen föreslår att årsstämman antar riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Med ledande befattningshavare avses koncernledningen inklusive VD.

Den totala ersättningen omfattar fast lön samt rörlig lön. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner. Den rörliga delen baseras på uppfyllelsen av i förväg fastställda mål. Målen är relaterade till företagets resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. För VD och för övriga ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen uppgå till maximalt sex månadslöner.

Sker uppsägning av VD från Beijer Electronics sida, har VD arton månaders uppsägningstid. Någon annan ersättning vid uppsägning har inte avtalats. Sker uppsägning av övriga ledande befattningshavare från bolagets sida, och uppsägning ej beror av grov misskötsamhet, har det avtalats om uppsägningstid på maximalt tolv månader, för alla utom en som har sex månaders uppsägningstid samt nio månaders avgångsvedelag. I övrigt är det inga skillnader mot föregående år.

Beslutsprocess

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktören samt beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare. Styrelsens arvode beslutas av årsstämman.