

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR BEIJER ELECTRONICS GROUP AB (PUBL)

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Beijer Electronics Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets aktiebaserade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 i årsredovisningen för 2020.

Bolagets utveckling under 2020

En sammanfattning av BEIJER GROUPS övergripande utveckling under året finns att ta del av i "VD har ordet" på sidorna 8-9 i årsredovisning 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, pensionsförmåner, rörlig ersättning samt övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska syfta till att främja långsiktigt värdeskapande inom koncernen, genom att främja BEIJER GROUP's affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, och ska utgå inom ramen för ett resultat- och aktiebaserat incitamentsprogram. Programmets utformning ska ta sin utgångspunkt i målsättningen att sammanlänka ledande personers intressen med aktieägarnas intressen genom att de ledande personerna också är aktieägare i BEIJER GROUP samt att öka andelen av den totala ersättningen som är kopplad till koncernens utveckling.

Riktlinjerna finns tillgängliga i bolagsstyrningsrapporten på sidan 92 i årsredovisningen 2020. Ersättningslinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2020, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna har gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.beijergroup.se/sv-SE/Corporate_Governance. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Total ersättning till Verkställande direktören och Vice verkställande direktören 2020

Namn (Position)	Fast lön		Rörlig ersättning		Extra ordinära poster	Pensions kostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Per Samuelsson (VD)	4 168	236	469	0	0	1 519	6 392	93%/7%
Joakim Laurén (VVD)	2 171	126	256	0	0	567	3 120	92%/8%

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har implementerat fyra aktiebaserade incitamentsprogram (LTI 2017/2020, LTI 2018/2021, LTI 2019/2022 och LTI 2020/2023) med maximalt 20 deltagare per program.

För att erhålla Prestationsaktier krävs att det Prestationsmål som styrelsen har fastställt avseende verksamhetsåren uppnås eller överträffas. För att få delta i programmet ska deltagaren åta sig att själv äga aktier i Beijer Electronics Group. Aktierna erhålls vederlagsfritt under förutsättning av fortsatt anställning. Det prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser (i) Rörelseresultat, (ii) Vinst per aktie, (iii) Fritt kassaflöde, samt (iv) Orderingång.

Totalt har ca 276 tusen prestationsaktier intjänats och tilldelats vilket motsvarar ca 1 % av aktierna i bolaget.

Namn (Position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Antal aktierötter					
						Information för det rapporterade räkenskapsåret					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Program namn	Prestations period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	Aktierötter som innehas vid årets början	Tilldelning	Intjänande	Föremål för prestations villkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsnings period
Per Samuelsson (VD)	LTI 2017/2020	2017	23 april 2018 ^{*a)}	27 juni 2020	27 juni 2020	5 782	0	5 782 ^{*1)}	0	0	0
Per Samuelsson (VD)	LTI 2018/2021	2018	30 januari 2019 ^{*b)}	prel. maj 2021	prel. maj 2021	21 000	0	0	0	21 000	21 000
Per Samuelsson (VD)	LTI 2019/2022	2019	18 februari 2020 ^{*c)}	prel. maj 2022	prel. maj 2022	9 856	9 856	0	0	9 856	9 856
Per Samuelsson (VD)	LTI 2020/2023	2020	4 februari 2021 ^{*d)}	prel. maj 2023	prel. maj 2023	0	0	0	12 876 ^{*3)}	0	12 876
Per Samuelsson (VD)						36 638	9 856	5 782	12 876	30 856	43 732
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2017/2020	2017	23 april 2018 ^{*a)}	27 juni 2020	27 juni 2020	2 859	0	2 859 ^{*2)}	0	0	0
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2018/2021	2018	30 januari 2019 ^{*b)}	prel. maj 2021	prel. maj 2021	10 500	0	0	0	10 500	10 500
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2019/2022	2019	18 februari 2020 ^{*c)}	prel. maj 2022	prel. maj 2022	4 928	4 928	0	0	4 928	4 928
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2020/2023	2020	4 februari 2021 ^{*d)}	prel. maj 2023	prel. maj 2023	0	0	0	6 438 ^{*3)}	0	6 438
Joakim Laurén (VVD)						18 287	4 928	2 859	6 438	15 428	21 866

*a) Prestation: 26%

*b) Prestation: 70%

*c) Prestation: 33%

*d) Prestation: 44%

*1) Värde: 221 KSEK baserat på kurs vid tilldelning (38,20 SEK) multiplicerat med antal aktier

*2) Värde: 109 KSEK baserat på kurs vid tilldelning (38,20 SEK) multiplicerat med antal aktier

*3) LTI 2020/2023 tilldelades 4 februari 2021 där VD tilldelades 12 876 aktier och VVD tilldelades 6 438 aktier.

Innehav av aktier och andra instrument

För information om ledningens innehav av aktier och andra instrument kopplade till bolaget hänvisas till sidan 100 i årsredovisningen 2020.

VD och VVD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Per Samuelsson (VD)	Koncernens orderingång sept-dec	40%	a) 504 MSEK b) 113 KSEK
Per Samuelsson (VD)	Koncernens rörelseresultat sept-dec	30%	a) -3,5 MSEK b) 0
Per Samuelsson (VD)	Koncernens fria kassaflöde sept-dec	30%	a) +53 MSEK b) 200 KSEK
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens orderingång sept-dec	40%	a) 504 MSEK b) 60 KSEK
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens rörelseresultat sept-dec	30%	a) -3,5 MSEK b) 0
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens fria kassaflöde sept-dec	30%	a) +53 MSEK b) 106 KSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Jämförelse över fem år visas som årligt index med 2016 som basår där ersättningar kan jämföras med koncernens utfall i nedan tabell.

	2016 index	2017 mot 2016	2018 mot 2016	2019 mot 2016	2020 mot 2016	RFY (2020) *1)
Ersättning till Verkställande direktören	100	118	134	126	128	6 392
Ersättning till Vice Verkställande direktören	n/a	n/a	n/a	100	102 *2)	3 120
<u>Koncernens utfall</u>						
Orderingång	100	110	139	136	127	1 448 957
Rörelseresultat exkl. omstruktureringsskostnader	100	178	739	1 009	289	30 758
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda i koncernen	100	112	127	128	127	528

*1) Utfallen 2020 för referens i KSEK

*2) Index 100 satt till 2019 för referens då rollen inte tidigare funnits