

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022 FÖR BEIJER ELECTRONICS GROUP AB

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Beijer Electronics Group AB, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktörerna och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets aktiebaserade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets utveckling under 2022

En sammanfattning av BEIJER GROUPS övergripande utveckling under året finns att ta del av i "VD ord" på sidorna 8-9 i årsredovisning 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, pensionsförmåner, rörlig ersättning samt övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska syfta till att främja långsiktigt värdeskapande inom koncernen, genom att främja BEIJER GROUP's affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, och ska utgå inom ramen för ett resultat- och aktiebaserat incitamentsprogram. Programmets utformning ska ta sin utgångspunkt i målsättningen att sammanlänka ledande personers intressen med aktieägarnas intressen genom att de ledande personerna också är aktieägare i BEIJER GROUP samt att öka andelen av den totala ersättningen som är kopplad till koncernens utveckling.

Riktlinjerna finns tillgängliga på sidan 110 i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen 2022. Ersättningslinjerna, som godkändes enhälligt av årsstämman 2020, har implementerats fullt ut. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från implementationsprocessen av riktlinjerna gjorts. Revisionsberättelsen avseende bolagets regelefterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.beijergroup.se/sv-SE/Corporate___Governance. Ingen ersättning har återbetalats. Utöver ersättning som ersättningsriktlinjerna omfattar, har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Total ersättning till Verkställande direktörerna och Vice verkställande direktören 2022

Namn (Position)	Fast lön		Rörlig ersättning		Extra ordinära poster	Pensions kostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022) *1)	1 544	648	0	0	0	226	2 418	100%/0%
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)	3 332	423	1 300	0	0	977	6 032	78%/22%
Joakim Laurén (VVD)	2 297	340	910	0	0	589	4 136	78%/22%

*1) Inkluderar slutlig semesterersättning om 0,8 MSEK

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har fyra aktiebaserade incitamentsprogram som påverkar året (LTI 2019/2022, LTI 2020/2023, LTI 2021/2024 och LTI 2022/2025) med maximalt 25 deltagare per program.

För att erhålla Prestationsaktier krävs att det Prestationsmål som styrelsen har fastställt avseende verksamhetsåren uppnås eller överträffas. För att få delta i programmet ska deltagaren åta sig att själv äga aktier i Beijer Electronics Group AB. Prestationsaktierna erhålls vederlagsfritt under förutsättning av fortsatt anställning. De prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser (i) Rörelseresultat, (ii) Vinst per aktie, (iii) Fritt kassaflöde, samt (iv) Orderingång för programmen LTI 2019/2022 och LTI 2020/2023. För programmen LTI 2021/2024 och LTI 2022/2025 är prestationsmålen (i) Rörelseresultat, (ii) Fritt kassaflöde, samt (iii) Orderingång.

Totalt har 359 893 prestationsaktier tilldelats för dessa fyra program vilket motsvarar ca 1% av aktierna i bolaget.

Namn (Position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
						Aktierätter som innehas vid årets början	Tilldelning	Intjänande	Föremål för prestationsvillkor	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inläsningsperiod
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022)	LTI 2019/2022	2019	18 februari 2020 *a)	maj 2022	maj 2022	9 856	0	9 856 *1)	0	0	0
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022)	LTI 2020/2023	2020	4 februari 2021 *b)	prel. maj 2023	prel. maj 2023	12 876	0	0	0	12 876	12 876
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022)	LTI 2021/2024	2021	28 februari 2022 *c)	prel. maj 2024	prel. maj 2024	0	11 600	0	0	11 600	11 600
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022)	LTI 2022/2025	2022	n/a	n/a	n/a	0	0	0	0	0	0
Per Samuelsson (VD tom 28/2/2022)						22 732	11 600	9 856	0	24 476	24 476
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)	LTI 2019/2022	2019	18 februari 2020 *a)	maj 2022	maj 2022	4 928	0	4 928 *2)	0	0	0
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)	LTI 2020/2023	2020	4 februari 2021 *b)	prel. maj 2023	prel. maj 2023	6 438	0	0	0	6 438	6 438
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)	LTI 2021/2024	2021	28 februari 2022 *c)	prel. maj 2024	prel. maj 2024	0	5 800	0	0	5 800	5 800
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)	LTI 2022/2025	2022	9 februari 2023 *d)	prel. maj 2025	prel. maj 2025	0	0	0	10 113 *3)	0	10 113
Jenny Sjö Dahl (VD från 1/3/2022)						11 366	5 800	4 928	10 113	12 238	22 351
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2019/2022	2019	18 februari 2020 *a)	maj 2022	maj 2022	4 928	0	4 928 *2)	0	0	0
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2020/2023	2020	4 februari 2021 *b)	prel. maj 2023	prel. maj 2023	6 438	0	0	0	6 438	6 438
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2021/2024	2021	28 februari 2022 *c)	prel. maj 2024	prel. maj 2024	0	5 800	0	0	5 800	5 800
Joakim Laurén (VVD)	LTI 2022/2025	2022	9 februari 2023 *d)	prel. maj 2025	prel. maj 2025	0	0	0	10 113 *3)	0	10 113
Joakim Laurén (VVD)						11 366	5 800	4 928	10 113	12 238	22 351

*a) Prestation: 33%

*b) Prestation: 44%

*c) Prestation: 40%

*d) Prestation: 67%

*1) Värde: 648 KSEK baserat på kurs vid intjänande (65,70 SEK) multiplicerat med antal aktier.

*2) Värde: 324 KSEK baserat på kurs vid intjänande (65,70 SEK) multiplicerat med antal aktier.

*3) LTI 2022/2025 tilldelades 9 februari 2023 där VD tilldelades 10 113 aktier och VVD tilldelades 10 113 aktier.

Innehav av aktier och andra instrument

För information om ledningens innehav av aktier och andra instrument kopplade till bolaget hänvisas till sidan 118 i årsredovisningen 2022.

VD och VVD prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterättning

Namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens orderingång jan-dec	40%	a) 2 552 MSEK b) 650 KSEK *1)
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens rörelseresultat jan-dec	40%	a) 201 MSEK b) 650 KSEK *1)
Jenny Sjödahl (VD)	Koncernens fria kassaflöde jan-dec	20%	a) 35 MSEK b) 0
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens orderingång jan-dec	40%	a) 2 552 MSEK b) 455 KSEK
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens rörelseresultat jan-dec	40%	a) 201 MSEK b) 455 KSEK
Joakim Laurén (VVD)	Koncernens fria kassaflöde jan-dec	20%	a) 35 MSEK b) 0

*1) Tillträdde 1/3/2022 och därmed baserat på 10 månader

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Jämförelse över fem år visas som årligt index med 2017 som basår där ersättningar kan jämföras med koncernens utfall i nedan tabell.

	2017 index	2018 mot 2017	2019 mot 2017	2020 mot 2017	2021 mot 2017	2022 mot 2017	RFY (2022) *2)
Ersättning till Verkställande direktörer *1)	100	114	107	108	136	143	8 451
Ersättning till Vice Verkställande direktören *3)	n/a	n/a	100	102	157	135	4 136
Koncernens utfall							
Orderingång	100	127	124	116	162	204	2 551 984
Rörelseresultat exkl. omstrukturingskostnader	100	416	568	163	360	1 083	204 774
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda i koncernen							
	100	113	114	113	117	133	625

*1) Per Samuelsson jan-feb 2022 och Jenny Sjödahl mar-dec 2022

*2) Utfallen 2022 för referens i KSEK

*3) Index 100 satt till 2019 för referens då rollen inte tidigare funnits. Den större ökningen för 2021 till följd av separat överenskommelse som påverkar det året.